

Приложение 1 к Положению о Системе материального стимулирования ППС
Индексная система оценки деятельности профессорско-преподавательского состава УГТУ

Показатель	Ответственный за достоверность данных	Единица измерения	Вес
1	2	3	4
1. Учебно-воспитательная работа			
1.1. Учебно-воспитательная работа			
Потенциал:			
1.1.1. Распределение учебной нагрузки по категориям обучаемых ¹⁾	Заведующий кафедрой	см. Прил. к ИС	1
Активность:			
1.1.2. Количество читаемых дисциплин	Заведующий кафедрой	кол-во	2
1.1.3. Количество читаемых дисциплин в рамках ДО	Заведующий кафедрой, директор ЦДО	кол-во	3
Результат:			
1.1.4.* <i>Статья</i> ^{3), 49)} учебно-воспитательного характера	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	4
1.1.5. <i>Результаты анкетирования</i> ⁴⁾ студентов (по данным университетской системы социомониторинга)	Руководитель лаборатории соц. исследований	см. Прил. к ИС	5
1.1.6. Успеваемость студентов ⁵⁾	Декан	см. Прил. к ИС	6
1.1.7. Призовое место, занятое студентом в олимпиаде ^{8), 11)}	Декан	см. Прил. к ИС	10
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
1.1.8. Учебная работа ²⁾ студента, внедренная на производстве	Начальник учебного отдела	см. Прил. к ИС	10
1.2. Внеучебная воспитательная работа			
1.2.1. Духовно-нравственное воспитание			
Потенциал:			
1.2.1.1.* Руководство кружками, секциями, клубами культурно-воспитательного характера	Проректор по УВР и СВ	кол-во	1
1.2.1.2. Внештатный сотрудник (совместитель) университетских музеев, лаборатории социологических исследований, отдела социальной защиты студентов ¹⁰⁾	Проректор по УВР и СВ	кол-во	1
Активность:			
1.2.1.3.* <i>Участие</i> ⁷⁾ в культурно-воспитательном мероприятии ⁸⁾	Проректор по УВР и СВ	см. Прил. к ИС	2
1.2.1.4. Участие в работе учебно-воспитательных комиссий ⁹⁾	Проректор по УВР и СВ	см. Прил. к ИС	3
Результат:			
1.2.1.5. Издание художественной литературы воспитательного характера, сборника стихов ⁵⁰⁾	Проректор по УВР и СВ	см. Прил. к ИС	4
1.2.1.6. Положительная оценка ¹⁰⁾ работы куратора заместителем декана по воспитательной работе	Зам.декана по УВР	см. Прил. к ИС	6
1.2.1.7. <i>Призовое место</i> ¹¹⁾ , занятое куратором в университетском конкурсе «Лучший куратор»	Декан	см. Прил. к ИС	10

Показатель	Ответственный за достоверность данных	Единица измерения	Вес
1	2	3	4
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
1.2.1.8. Высокий результат, показанный во всероссийском (республиканском) конкурсе на лучшую постановку культурно-воспитательной работы	Проректор по УВР и СВ	да / нет	10
1.2.2. Физическое воспитание			
Потенциал:			
1.2.2.1.* Руководство кружками, секциями, клубами спортивно-массового характера	Проректор по УВР и СВ	кол-во	1
1.2.2.2. Положительная оценка ¹⁰⁾ работы преподавателя в качестве внештатного сотрудника Института физической культуры, спорта и туризма	Проректор по УВР и СВ	см. Прил. к ИС	2
Активность:			
1.2.2.3.* Участие ¹²⁾ в спортивно-массовом мероприятии ⁸⁾	Проректор по УВР и СВ	см. Прил. к ИС	2
Результат:			
1.2.2.4.* Высокий результат ¹¹⁾ , показанный в спортивном соревновании ⁸⁾ в качестве участника или тренера	Проректор по УВР и СВ	см. Прил. к ИС	4
1.2.2.5. Подготовка тренером-преподавателем спортсмена высокой спортивной квалификации ²⁹⁾	Проректор по УВР и СВ	см. Прил. к ИС	8
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
1.2.2.6.* Рекорд ¹³⁾ , показанный в спортивном соревновании (в качестве участника или тренера)	Проректор по УВР и СВ	см. Прил. к ИС	10
2. Методическая работа			
Потенциал:			
2.1.* Доклад на методсовете/методсеминаре ¹⁴⁾	Начальник УМУ	см. Прил. к ИС	1
Активность:			
2.2.* Тезисы доклада ⁵⁰⁾ , опубликованные по материалам/в трудах научно-методической конференции ⁸⁾ (в том числе, конференции по качеству)	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	2
2.3. Разработка отдельного элемента курса дистанционного обучения	Директор ЦДО	см. Прил. к ИС	3
2.4. Доклад на ФП и ОТ	Декан ФПиОТ	кол-во	3
2.5.* Доклад на научно-методической конференции ⁸⁾ (в том числе, конференции по качеству)	Начальник УМУ	см. Прил. к ИС	3
2.6. Исполнение функций ответственного редактора монографии, сборника	Директор ЦМК	кол-во	3
Результат:			
2.7. Продукция ^{15), 17), 49)} учебно-методического характера	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	4
2.8.* Статья ^{3), 50)} научно-методического характера	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	6
2.9. Призовое место ¹¹⁾ , занятое на конкурсе ⁸⁾ на лучшие методические указания и т.п.	Начальник УМУ	см. Прил. к ИС	8
2.10. Разработка курса дистанционного обучения согласно стандарту	Директор ЦДО	см. Прил. к ИС	10

Показатель	Ответственный за достоверность данных	Единица измерения	Вес
1	2	3	4
2.11. <i>Призовое место</i> ¹¹⁾ , занятое на конкурсе ⁸⁾ на лучший учебник/учебное пособие	Начальник УМУ	см. Прил. к ИС	10
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
2.12. Учебное пособие ^{17), 49)} на иностранном языке (по дисциплине, не читаемой на кафедре иностранных языков)	Директор НТБ	кол-во	10
2.13. <i>Учебник</i> ^{16), 17), 49)}	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	20
3. Воспитание и подготовка научных кадров			
3.1. Научное руководство в рамках НИРС			
Потенциал:			
3.1.1. Руководство коллективными формами НИРС ¹⁸⁾	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	1
Активность:			
3.1.2. Доклад студента на научной конференции ⁸⁾ с указанием в программе конференции его научного руководителя	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	2
3.1.3. Работа (курсовой или дипломный проект, экспонат), представленная студентом на конкурсе ⁸⁾ (выставку)/олимпиаду	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	3
Результат:			
3.1.4.* Тезисы доклада студента ⁵⁰⁾ , опубликованные по материалам/в трудах научной конференции ⁸⁾	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	4
3.1.5.* <i>Статья</i> ^{3), 50)} студента (с указанием его научного руководителя/в соавторстве с его научным руководителем)	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	5
3.1.6. Доклад/работа (курсовой или дипломный проект, экспонат) студента, отмеченная <i>призовым местом/дипломом/медалью</i> ^{20), 11)} на научной конференции/конкурсе/ выставке/олимпиаде ⁸⁾	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	10
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
3.1.7. Премия/стипендия/грант ⁵²⁾ , полученные студентом от фондов/организаций ¹⁹⁾ за успехи в науке	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	10
3.2. Послевузовская подготовка научных кадров			
Потенциал:			
3.2.1. Официальный консультант аспиранта/соискателя	Начальник отдела аспирантуры	кол-во	1
3.2.2. Официальный консультант докторанта	Начальник отдела аспирантуры	кол-во	2
3.2.3. Научный руководитель аспиранта/соискателя (в том числе руководство аспирантским НИП)	Начальник отдела аспирантуры	кол-во	2
Активность:			
3.2.4.* Доклад аспиранта на научной конференции ⁸⁾	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	2
3.2.5.* Работа (экспонат), представленная аспирантом на конкурсе ⁸⁾ (выставку)	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	3
Результат:			
3.2.6.* Тезисы доклада ⁵⁰⁾ аспиранта, опубликованные по материалам/в трудах научной конференции ⁸⁾	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	4

Показатель	Ответственный за достоверность данных	Единица измерения	Вес
1	2	3	4
3.2.7.* <i>Статья</i> ^{3), 50)} аспиранта (в т.ч. в соавторстве с руководителем)	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	5
3.2.8.* Доклад/работа/экспонат аспиранта, отмеченная призовым местом/дипломом/ медалью ^{20), 11)} на научной конференции/ конкурсе/выставке/олимпиаде ⁸⁾	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	10
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
3.2.9. Премия/ стипендия/ грант ⁵²⁾ , полученные аспирантом от фондов/организаций ¹⁹⁾	Начальник отдела аспирантуры	см. Прил. к ИС	10
3.2.10. <i>Монография</i> ^{6), 50)} аспиранта (в т.ч. в соавторстве с руководителем)	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	15
3.2.11. <i>Защита</i> ²¹⁾ кандидатской диссертации (для руководителя)	Начальник отдела аспирантуры	см. Прил. к ИС	30
4. Научно-исследовательская и инновационная деятельность			
4.1. Научно-исследовательская деятельность			
Потенциал:			
4.1.1. <i>Участие</i> ⁴⁶⁾ в выполнении НИР, договоров оказания услуг	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	1
4.1.2. Руководство научно-педагогической школой	Начальник НИЧ	кол-во	2
Активность:			
4.1.3.* Доклад ⁴⁷⁾ на научном семинаре/научной конференции ⁸⁾	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	2
4.1.4.* Работа (экспонат), представленная на конкурс (выставку) ⁸⁾	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	2
4.1.5. Оппонирование при защите диссертации	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	3
4.1.6. Поданные заявки на гранты	Начальник НИЧ	кол-во	3
4.1.7. <i>Руководство</i> темой НИР, договоров оказания услуг ^{22), 23), 52), 55)}	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	4
Результат:			
4.1.8.* Тезисы доклада ⁵⁰⁾ , опубликованные по материалам/в трудах научной конференции ⁸⁾	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	4
4.1.9.* <i>Статья</i> ^{3), 50)} научного характера	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	5
4.1.10.* Доклад/работа/экспонат, отмеченная призовым местом/дипломом/ медалью ^{20), 11)} на научной конференции/ конкурсе/выставке/олимпиаде ⁸⁾	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	8
4.1.11.* Премия/стипендия/грант ⁵²⁾ , полученные от фондов/организаций ¹⁹⁾	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	8
4.1.12. Оформление руководителем научно-педагогической школы в отчетном году	Начальник НИЧ	да / нет	10
4.1.13. Индекс цитирования ⁵⁶⁾	Начальник НИЧ	кол-во	10
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
4.1.14.* <i>Монография</i> ^{6), 49)}	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	10
4.1.15. <i>Защита</i> ²¹⁾ кандидатской диссертации	Начальник отдела аспирантуры	см. Прил. к ИС	25

Показатель	Ответственный за достоверность данных	Единица измерения	Вес
1	2	3	4
4.1.16. Научное руководство НИР ²⁴⁾ , финансируемых из федерального бюджета или зарубежных источников	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	25
4.1.17. Защита докторской диссертации	Начальник отдела аспирантуры	да / нет	70
4.2. Патентно-инновационная и изобретательская деятельность			1,5
Потенциал:			
Активность:			
4.2.1. Материалы, поданные в Федеральный институт промышленной собственности ⁴⁴⁾	Директор ЦИ и ПЛД	кол-во	1
4.2.2. Заявки на объекты промышленной собственности (патенты) ⁴⁴⁾	Директор ЦИ и ПЛД	кол-во	2
Результат:			
4.2.3. Материалы, зарегистрированные в Информрегистре	Директор ЦИ и ПЛД	кол-во	4
4.2.4. Материалы, зарегистрированные в объединённом фонде электронных ресурсов «Наука и образование»	Директор ЦИ и ПЛД	кол-во	4
4.2.5. Материалы, зарегистрированные в Федеральном институте промышленной собственности ⁴⁴⁾	Директор ЦИ и ПЛД	кол-во	7
4.2.6. Введение созданной в университете интеллектуальной собственности в состав нематериальных активов ⁴⁴⁾	Директор ЦИ и ПЛД	кол-во	8
4.2.7. Создание учебно-опытного/опытно-промышленного производства/малого предприятия ⁴⁴⁾	Директор ЦИ и ПЛД	кол-во	10
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
4.2.8. Реализация продукции учебно-опытного/опытно-промышленного производства/малого предприятия ⁴⁴⁾	Директор ЦИ и ПЛД	кол-во	10
4.2.9. Патент ^{26) 44)}	Директор ЦИ и ПЛД	см. Прил. к ИС	20
4.2.10. Лицензии ^{25), 51)} на право использования изобретений вуза ⁴⁴⁾	Директор ЦИ и ПЛД	см. Прил. к ИС	30
4.2.11. Научное открытие ⁴⁴⁾	Директор ЦИ и ПЛД	кол-во	70
5. Повышение квалификации и творческого потенциала			
5.1. Повышение педагогической квалификации и профессионального уровня			1
Потенциал:			
Активность:			
Результат:			
5.1.1. Назначение на более высокую должность ²⁷⁾	Начальник УК	см. Прил. к ИС	1
Результат:			
5.1.2. Получение удостоверения/сертификата/свидетельства ²⁸⁾ о прохождении стажировки/переподготовки/повышении квалификации/обучения	Начальник УМУ	см. Прил. к ИС	4
5.1.3.* Получение спортивной квалификации ²⁹⁾	Проректор по УВР и СВ	см. Прил. к ИС	5

Показатель	Ответственный за достоверность данных	Единица измерения	Вес
1	2	3	4
5.1.4. Получение <i>ученого звания</i> ³⁰⁾ в отчетном периоде	Ученый секретарь	см. Прил. к ИС	10
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
5.1.5. Получение государственной награды ⁴⁵⁾	Начальник УК	см. Прил. к ИС	10
5.1.6. Получение международной премии в сфере педагогики	Ученый секретарь	кол-во	50
5.2. Повышение научной квалификации			
Потенциал:			
5.2.1. Зачисление в аспирантуру / прикрепление соискателем	Начальник отдела аспирантуры	да / нет	1
5.2.2. Зачисление в докторантуру	Начальник отдела аспирантуры	да / нет	2
Активность:			
5.2.3. Сдача кандидатского минимума	Начальник отдела аспирантуры	кол-во	2
5.2.4. Аттестация в аспирантуре	Начальник отдела аспирантуры	да / нет	3
5.2.5. Аттестация в докторантуре	Начальник отдела аспирантуры	да / нет	4
Результат:			
5.2.6.* Избрание <i>членом</i> ³¹⁾ <i>научной организации</i> ³²⁾	Ученый секретарь	см. Прил. к ИС	1
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
5.2.7. Получение <i>ученой степени</i> ³³⁾	Начальник УК	см. Прил. к ИС	10
5.2.8. Получение почетного звания ³⁴⁾ «Заслуженный деятель науки», «Инженер года»	Ученый секретарь	см. Прил. к ИС	20
5.2.9. Избрание <i>членом</i> ³¹⁾ РАН/другой государственной академии ³²⁾	Ученый секретарь	см. Прил. к ИС	30
5.2.10. Получение международной премии в научной сфере	Ученый секретарь	кол-во	70
5.3. Повышение квалификации в сфере управления			
Потенциал:			
5.3.1. Назначение на более высокую <i>должность в сфере управления</i> ³⁵⁾	Начальник УК	см. Прил. к ИС	1
Активность:			
Результат:			
5.3.2. Получение <i>удостоверения/сертификата/свидетельства</i> ²⁸⁾ о прохождении стажировки/переподготовки/повышении квалификации/обучения в сфере управления	Директор ЦМК	см. Прил. к ИС	4
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
5.3.3.* Получение международной премии в сфере управления	Директор ЦМК	кол-во	50
6. Организационно-управленческая и коммуникационная деятельность			
6.1. Внутривузовское управление			
Потенциал:			

Показатель	Ответственный за достоверность данных	Единица измерения	Вес
1	2	3	4
6.1.1.* Участие ⁵⁴⁾ в работе программного комитета научной конференции ⁸⁾	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	1
6.1.2.* Участие ⁵³⁾ в работе оргкомитета научной конференции ⁸⁾	Начальник НИЧ	см. Прил. к ИС	1
6.1.3. Участие ³⁶⁾ в работе внутривузовских советов/комиссий ³⁷⁾	Директор ЦМК	см. Прил. к ИС	1
6.1.4. Внештатный сотрудник отдела стратегических коммуникаций, отдела маркетинга, центра менеджмента качества, редакций университетских СМИ, музея	Начальник ОСК	кол-во	2
6.1.5. Работа на организационно-управленческой должности ³⁸⁾	Директор ЦМК	см. Прил. к ИС	2
Активность:			
6.1.6. Ошибки и нарушения, выявленные членами наблюдательного совета СМС УГТУ, в соответствие с которыми были внесены исправления в данные ИС по текущем году	Ректор	кол-во	2
6.1.7. Статья ⁵⁰⁾ (интервью, выступление и другие публикации) в университетских СМИ	Директор НТБ	кол-во	3
6.1.8. Проектирование подсистем системы управления университетским комплексом ⁴⁶⁾	Ректор	см. Прил. к ИС	4
Результат:			
6.1.9.* Статья ^{3), 50)} управленческого характера	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	4
6.1.10. Положительная оценка ¹⁰⁾ организационно-управленческой работы заместителя заведующего кафедрой	Заведующий кафедрой	см. Прил. к ИС	8
6.1.11. Положительная оценка ¹⁰⁾ организационно-управленческой работы заместителя декана	Декан	см. Прил. к ИС	8
6.1.12. Положительная оценка ¹⁰⁾ организационно-управленческой работы уполномоченного по качеству на факультете	Директор ЦМК	см. Прил. к ИС	8
6.1.13. Положительная оценка ¹⁰⁾ организационно-управленческой работы ответственного за ДО на кафедре	Директор ЦДО	см. Прил. к ИС	8
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
6.2. Взаимодействие с внешней средой			2
Потенциал:			
6.2.1.* Участие ³⁶⁾ в работе внешних советов/комиссий	Директор ЦМК	см. Прил. к ИС	1
6.2.2.* Внештатный сотрудник/ Эксперт (консультант) редколлегий СМИ и журналов РК и РФ	Начальник ОСК	кол-во	1
6.2.3. Членство в УМО, комиссии Рособразования или Рособнадзора.	Директор ЦМК	кол-во	2
Активность:			
6.2.4.* Статья ⁵⁰⁾ (интервью, выступление и другие публикации) во внешних СМИ ³⁹⁾	Директор НТБ	см. Прил. к ИС	2
6.2.5. Участие в профориентационном мероприятии ⁴⁰⁾	Проректор по УВР и СВ	см. Прил. к ИС	3

Показатель	Ответственный за достоверность данных	Единица измерения	Вес
1	2	3	4
6.2.6. Участие в работе редколлегии <i>научных</i> издательств и журналов	Начальник ОСК	см. Прил. к ИС	3
Результат:			
6.2.7. Положительная <i>оценка</i> ¹⁰⁾ проректором по воспитательной работе профориентационной работы преподавателя	Проректор по УВР и СВ	см. Прил. к ИС	4
6.2.8. <i>Выставка</i> ⁴¹⁾ собственных достижений (художественных, архитектурных, литературных и т.п.)	Проректор по УВР и СВ	кол-во	8
6.2.9.* Статья (интервью, выступление и другие публикации) в зарубежных СМИ ⁵⁰⁾	Директор НТБ	кол-во	10
Результат экстра-класса (действует 2 года):			
6.2.10.* Заключение договора о сотрудничестве с <i>вузом/предприятием/организацией</i> ^{42) 52)} по инициативе преподавателя ⁵⁸⁾	Ректор	см. Прил. к ИС	10
6.2.11.* Привлечение преподавателем ⁵⁸⁾ спонсорских средств ⁵²⁾ на развитие университета	Ректор	см. Прил. к ИС	15

Дополнительные данные, учитываемые в формуле начисления стимулирующей надбавки			
Показатель	Ответственный за достоверность данных	Корректирующий коэффициент	Значения
Оценка работы заведующего кафедрой, как преподавателя, <i>деканом факультета</i>	Декан	a ₁	оценка «2»: a ₁ =0,90 оценка «3»: a ₁ =1,00 оценка «4»: a ₁ =1,05 оценка «5»: a ₁ =1,10
Оценка работы <i>преподавателя заведующим кафедрой</i>	Заведующий кафедрой		

Ссылки к ключевым словам-параметрам, выделенным курсивом, определяют место градаций параметра в «Приложении к индексной системе».

* показатель, данные по которому вводятся **по инициативе** преподавателя

Внимание! В отличие от Индексной системы, в Приложении к ИС знаком # отмечены те группы градаций, данные по которым вводятся, напротив, **независимо от инициативы** преподавателя.